



LAY-OFF CÓDIGO DO TRABALHO

ALTERAÇÕES ARTSOFT - RECURSOS HUMANOS

Disponível na versão 20.0.04 em hotfix

ÍNDICE

1. ABRANGÊNCIA LEGAL	2
1. ALTERAÇÕES NO ARTSOFT	3
A. LICENCIAMENTO	3
B. DESENVOLVIMENTO NO ARTSOFT	4

1. ABRANGÊNCIA LEGAL

O ARTSOFT passa a suportar a redução ou suspensão em situação de crise empresarial, consagrada no [artigo 298.º do Código do Trabalho](#), adiante designada por LayOff CT.

Este Lay-off tradicional destina-se a empresas que, com atividade gravemente afetada por motivos de mercado, estruturais, tecnológicos ou catástrofes, estão em situação económica ou difícil ou em processo de recuperação. Permite a redução de horários ou suspensão de contrato e um corte de um terço no salário (com o limite mínimo de 635 euros e máximo de 1.905 euros). A Segurança Social financia até 70% deste montante.

Esta funcionalidade permite processar os vencimentos de acordo com os direitos do trabalhador no período de redução ou suspensão, consagrados no [artigo n.º 305 do Código do Trabalho](#). Assim como, suportar as devidas alterações no ficheiro da Segurança Social e no Mapa de Seguros.

Em termos gerais, o cálculo de valores processados no LayOff CT é igual ao lay-off simplificado e para efeitos de comunicação à Segurança Social é igual à retoma progressiva.

1. ALTERAÇÕES NO ARTSOFT

A. LICENCIAMENTO

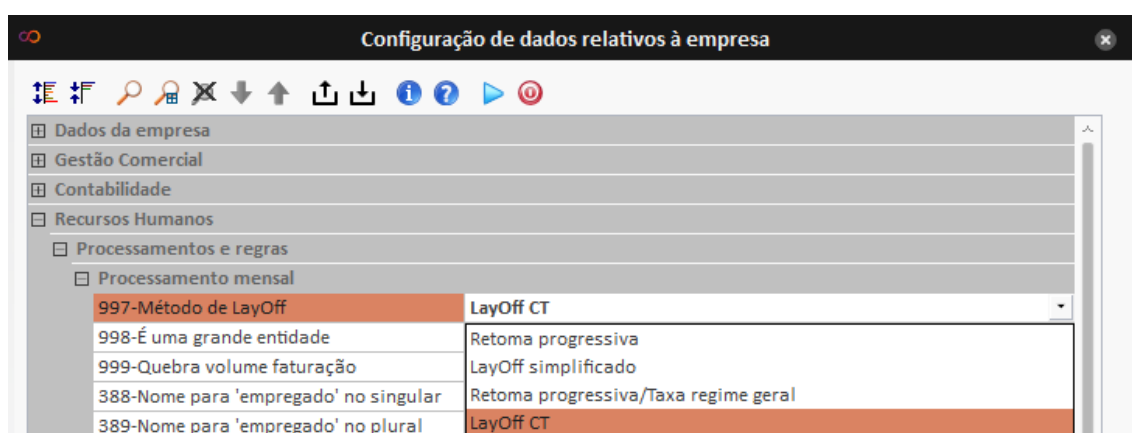
Para ter acesso a esta funcionalidade é necessário estar licenciado o submódulo ‘LayOff CT’ mais o ARTSOFT Recursos Humanos.

B. DESENVOLVIMENTO NO ARTSOFT

1) CONFIGURAÇÕES DOS APOIOS À RETOMA PROGRESSIVA

Antes de iniciar qualquer processamento no módulo Recursos Humanos, é necessário fazer as devidas parametrizações/configurações.

Na tabela '*Configurações -> Configurar Empresa -> Recursos Humanos -> Processamentos e regras -> Processamento mensal*', o campo '*Método de LayOff*' passou a conter mais uma opção na lista 'LayOff CT'.



Na configuração de faltas ('Configurações -> Tabelas de Recursos Humanos -> Faltas') é necessário criar um código específico para este tipo de lay-off, ativando a opção 'Lay-off simplificado COVID-19'.

Faltas

Código: 997

Descrição: LayOff CT

Faltas: Faltas justificadas não remuneradas

Cadastro: 0

Evento CGA:

Evento CGA (RC):

Tipo falta: ao dia

Motivo: Outras causas

Doença prof.:

☐ Não entra na majoração
☐ Não permite movimentos
☐ Apoio extraordinário COVID-19
☐ Inativo
☐ Não desconta subsídio de refeição
☒ Lay-off simplificado COVID-19
☐ Desconta para sindicato o valor da ausência por lay-off

Suspensão de dias

☐ Subsídio de férias
☐ Subsídio de natal

Gravar Cancelar

2) PROCESSAMENTOS

Na ficha do colaborador é necessário marcar a falta (evento) para o período em que o mesmo esteve em LayOff CT (processo idêntico ao do LayOff Simplificado).

Registo de Colaborador Interno 19 (2)

Nº Colaborador: 19 F5 Nome completo: Silvína Salema Sá

Departamento: 0001.0001 F6 Designação: Lisboa - Escritório

Nº interno: 19 F7 Local trabalho: Lisboa - Escritório

☐ F11
☐ F12

Geral Remunerações Dados fiscais e profissionais **Eventos** Formação Específico Análise Documentos

[Eventos](#) [Cadastro](#) [Trabalho Suplementar](#)

Data efetiva	Data-valor	Evento	Tipo	Unidades	Valor	P
01-09-2020	01-09-2020	Faltas	997 - LayOff CT	15,00 dias		

Notificações Mais ... Alterar Sair Ajuda (F1)

Rua I, nº1, Lote 25, 1º Andar
Pólo Tecnológico de Lisboa, Telheiras
1600-546 Lisboa
Portugal

T.: +351 21 710 72 20
F.: +351 21 710 72 39
tecnologia@artsoft.pt
www.artsoft.pt

