



**ARTSOFT**  
BUSINESS SOFTWARE

**ARTSOFT**

**Gestão de Recursos Humanos**



POWERING BUSINESS

# Gestão de Recursos Humanos

A Gestão de Recursos Humanos do ARTSOFT permite gerir e processar, de forma fácil e intuitiva, toda a informação referente aos recursos humanos de uma organização, constituindo uma importante ferramenta de trabalho. Toda a gestão de recursos humanos se torna mais simples, flexível, permitindo a automatização de muitos processos.

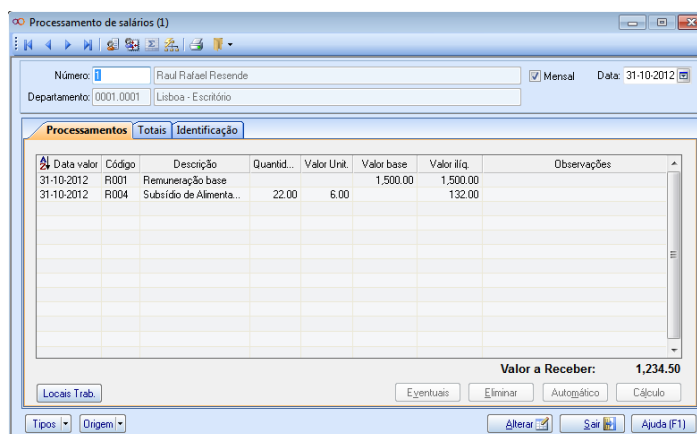
Dotada de todos os dados essenciais para suporte ao processamento de salários, de forma manual ou automática, e cumprimento das obrigações fiscais e sociais, acrescenta ainda alguns dados sobre o agregado familiar, disponibilizando às empresas que efectuem esta gestão, os dados essenciais para o seu tratamento.

A integração contabilística está assegurada, bem como a geração de mapas oficiais (Segurança Social, Caixa Geral de Aposentações, ADSE, IRS, SHST, entre outros) e a automatização dos pagamentos por transferência electrónica, via ficheiro formato PS2.

A gestão de colaboradores externos à empresa pode ser efectuada independentemente da categoria de IRS ou IRC a que estejam sujeitos. Podem ainda ser processados valores de remunerações, emitir ordens de pagamento, imprimir relatórios de análise e integrar todos os valores dos processamentos e pagamentos na contabilidade.

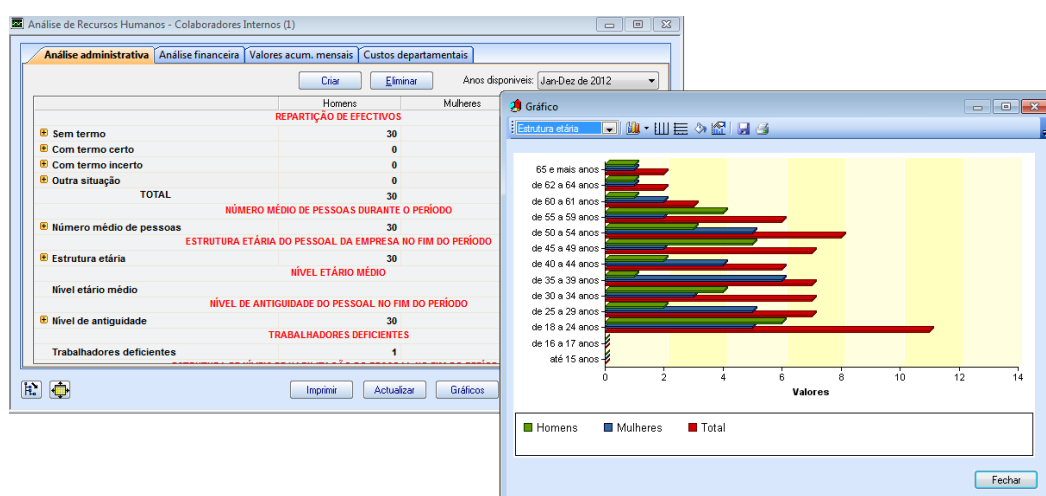
## VANTAGENS

- Automatização dos processos inerentes à Gestão de Recursos Humanos no âmbito do processamento, cálculo e pagamento de salários;
- Precisão dos dados, resultando em maior eficiência, menos erros e menor tempo despendido em tarefas repetitivas;
- Redução dos custos administrativos no processamento e no pagamento de salários;
- Facilidade do gestor em aceder a toda a informação disponível, efectuar análises e listagens e controlar faltas, cadastro, férias, entre outros;
- Possibilidade de efetuar simulações de salários e custos da empresa com os seus Recursos Humanos;
- Gestão das despesas da empresa com os Recursos Humanos por colaborador e por departamento;
- Módulo muito flexível e intuitivo, altamente parametrizável, adaptando-se às necessidades de cada cliente;
- Flexibilidade no pagamento e processamento do subsídio de alimentação em dinheiro, vales de refeição e/ou cartões pré-pagos (estas últimas são opcionais).



## FUNCIONALIDADES

- Processamento dos salários de colaboradores e independentes de forma automática, mesmo com regime de acumulação de Segurança Social;
- Repartição dos custos dos colaboradores por centros de custo;
- Automatização dos pagamentos por transferência electrónica via ficheiro PS2;
- Gestão de férias, feriados e faltas (dias, meios-dias ou outros períodos), com integração direta no processamento e pagamento dos salários e descontos;
- Geração de mapas oficiais da Segurança Social, Caixa Geral de Aposentações (CGA), ADSE, IRS, Sistema de Higiene e Segurança no Trabalho (SHST), entre outros;
- Diversos tipos de listagens e relatórios, configuráveis consoante as necessidades do utilizador;
- Geração de relatórios sobre os colaboradores para as Seguradoras;
- Recolha e processamento de informação para o relatório único;
- Análise de custos com colaboradores através de grelhas e listagens configuráveis por departamento ou por colaborador;



- Cálculo automático de retroactivos, diuturnidades, comissões;
- Parametização de operações para serem realizadas automaticamente (por exemplo, pagamento de salários, férias, entre outras operações);
- Integração contabilística automática;
- Possibilidade de anexar vários documentos à ficha pessoal do colaborador, desde fotografias a cópia de documentos e justificações de faltas;
- Envio automático de documentos, por exemplo, recibos de vencimento, criação de alertas e notificações para o gestor e para os colaboradores (caducidade de documentos, aniversário, etc.).