



**SOLUÇÕES DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**  
VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO



## SOLUÇÕES DE RECURSOS HUMANOS ARTSOFT

Os Recursos Humanos são o ativo mais relevante de uma organização, sendo, por isso, alvo de grande atenção por parte dos gestores.

Globalmente, os processos inerentes à sua gestão são complexos, exigindo um elevado consumo de recursos e, quando realizados de forma incorreta, podem ser um gerador de insatisfação nos colaboradores, com potencial danoso para a empresa.

Reconhecendo a importância dos recursos humanos nas organizações, a ARTSOFT desenvolveu um conjunto de soluções tecnológicas que respondem às exigências profissionais dos modernos gestores de RH. As soluções de RH ARTSOFT são poderosas ferramentas de gestão e análise, que permitem atingir patamares de excelência.

### GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Dotada de todos os dados essenciais de suporte ao processamento de salários, de forma manual, por colaborador, ou automática para vários colaboradores, a Gestão de Recursos Humanos ARTSOFT automatiza tarefas e facilita o cumprimento das obrigações fiscais e sociais da empresa. Poderá processar valores de remunerações, emitir ordens de pagamento, imprimir relatórios de análise, gerir as férias dos seus colaboradores e fazer simulações de vencimentos, aumentos ou demissões.

A integração contabilística está assegurada, bem como a geração de mapas oficiais e a automatização dos pagamentos por transferência eletrónica.

A gestão de Recursos Humanos e colaboradores externos à empresa pode ser efetuada independentemente da categoria de IRS ou IRC a que estejam sujeitos.

### CARACTERÍSTICAS

- Processamento de salários de colaboradores e independentes de forma automática (mesmo com regime de acumulação de Segurança Social);
- Automatização de pagamentos por transferência eletrónica;
- Gestão de férias, feriados e faltas, com integração direta no processamento de salários;
- Geração de mapas oficiais, relatório único e relatórios para seguradoras;
- Grande variedade de análises;
- Listagens e relatórios configuráveis por utilizador;
- Configuração de processamentos automáticos (Ex. cálculo de subsídios, taxa de IRS, faltas, etc.);
- Fichas de colaboradores personalizáveis com informação adicional;
- Integração contabilística automática;
- Cálculo de sobretaxa extraordinária, duodécimos e descontos para fundos de compensação;
- Simulações de vencimentos ou aumentos;
- Criação de alertas e notificações definidos individualmente ou por grupo de utilizadores;
- Integração com outras plataformas ou sistemas (portais web, gestão de assiduidades, etc.);
- Simulação de cessação de contrato.



## ANÁLISE DE RECURSOS HUMANOS

Tenha uma visão integrada de toda a informação de recursos humanos, permitindo-lhe uma melhor gestão administrativa e financeira sem necessidade de recurso a cálculos ou conferências manuais. Esta é a solução ideal para gestores que desejam analisar, em qualquer momento, os principais indicadores dos seus colaboradores, e ter uma visão de negócio dos recursos humanos da sua empresa, útil para a tomada de decisão informada.

### CARACTERÍSTICAS

- Análise dos valores acumulados mensais, por empregado ou departamento;
- Análise dos custos por departamento;
- Análise financeira por empregado ou departamento (incluindo valor líquido, IRS deduzido ao empregado, horas extra e faltas, etc.);
- Análise estatística administrativa relativa a contratos e rescisões, número médio de pessoas, faixa etária, promoções, entre outros.

Extrato de remunerações (1)			
Colaboradores Int.	Departamentos	Locais de Trabalho	
Remuneração:	... <input checked="" type="checkbox"/> Trabalho Suplementar	Férias	Davs. Part.
Regulações:	... <input checked="" type="checkbox"/>		Data Inicial: 01-01-2014 ... Data Final: 31-07-2014 ...
Nº colaborador	Evento	Data do processamento:	Valor líquido
1. António Ferreira	R001 - Ordenado base	31-01-2014	1.991.000
	R002 - Subsídio de Férias	31-01-2014	82.888
	R003 - Subsídio de Natal		02.960
	R010 - Subsídio de Férias	31-01-2014	82.968
			141.020
3. Joana Filipa dos Esteves Costa	R001 - Ordenado base		12.800.000
	R002 - Subsídio de Férias		2.190.000
	R004 - Subsídio de Alem		793.358
Remuneração geral	R001 - Ordenado base		14.591.000
	R002 - Subsídio de Férias		2.182.960

## GESTÃO DE PENHORAS

Decorrente de uma envolvente económica mais desfavorável, nos últimos anos têm sido cada vez mais frequentes situações de incumprimento ao nível de pagamentos. Neste contexto, muitas vezes as empresas vêm-se obrigadas a penhorar parte dos vencimentos dos colaboradores, por execução de uma, ou várias, dívidas destes a terceiros.

O módulo Gestão de Penhoras, complemento do módulo de Gestão de Recursos Humanos, facilita a gestão desses processamentos, cumprindo de forma automática todas as exigências legais.

### CARACTERÍSTICAS

- Registo de uma ou várias Penhoras por colaborador;
- Cálculo da penhora e valores a processar (1/3, 1/6 ou outros definidos pela empresa);
- Processamento automático das Penhoras configuradas;
- Gestão de várias penhoras em simultâneo pela ordem definida;
- Consulta e alteração do estado das Penhoras (ativa, suspensa, encerrada);
- Consulta do valor em dívida e total já debitado;
- Acerto automático de valores na última prestação da penhora.



## INDEPENDENTES

Cada vez mais as empresas necessitam de efetuar contratos *outsourcing* com trabalhadores independentes de forma a diminuírem os custos fixos e aumentarem a rentabilidade.

Com o ARTSOFT, todo o tratamento dos aspetos legais referentes aos colaboradores externos à organização é simplificado, facilitando o tratamento das várias categorias de IRS. Permitindo-lhe uma melhoria da gestão dos colaboradores externos, a solução possibilita otimizar o tempo despendido, automatizando processos, sobrando mais tempo para outros fatores de negócio.

## CARACTERÍSTICAS

- Análise de subcontratações por departamentos;
- Controlo por entidade independente (identificação, atividade mensal realizada ou extrato de rendimentos e acumulados);
- Processamento geral ou individual de recibos, de acordo com a definição atribuída à remuneração - fixa ou variável;
- Pagamento automático por transferência bancária (ficheiro PS2 e SEPA) ou cheques;
- Emissão de mapas oficiais: declaração mensal de retenções por IRS/IRC e IS, declaração anual de rendimentos (Modelo 10) e preenchimento automático do modelo 39.

## VALES E CARTÕES DE REFEIÇÃO

As alterações introduzidas pelo OE 2013 traduziram uma redução do subsídio de alimentação. Todos os valores superiores deixaram de estar isentos de contribuições, afetando a maioria das empresas e dos seus colaboradores.

A exceção são os Vales e Cartões de Refeição cujo valor isento é de 6,83 € possibilitando uma poupança até 147,14 € por ano com cada colaborador.

Para dar resposta a esta nova realidade, a ARTSOFT desenvolveu um novo módulo que permite que o pagamento do subsídio de alimentação seja efetuado em vales e cartões de refeição pré-pagos.

## CARACTERÍSTICAS

- Suporte ao pagamento do subsídio na modalidade vales e cartões de refeição;
- Transferência para cartões via ficheiro PS2;
- Integração contabilística destes valores na empresa;
- Integração desta informação no recibo de vencimento.



## GESTÃO DE ASSIDUIDADES

Saber gerir a sua equipa, otimizando os tempos de trabalho, agilizando e informatizando processos manuais tornará a sua empresa mais eficiente.

Foi na perspetiva da valorização dos seus colaboradores e na otimização dos tempos de trabalho que desenvolvemos a nossa solução de Gestão de Assiduidades. Agora, pode efetuar os registos de ponto, férias, faltas, indisponibilidades, trocas de horário e gerar escalas de forma automática e informatizada. A Gestão de Assiduidades é também uma obrigação legal.

Possibilitamos ainda a integração com outros módulos de Recursos Humanos, ficando toda a sua força de trabalho centralizada numa única aplicação, proporcionando uma informatização e automatização de todos os processos a este associados

### CARACTERÍSTICAS

- Compatível com diferentes relógios de ponto ou dispositivos de identificação (ex. tecnologia de biometria);
- Geração automática de escalas para grupos de colaboradores com um conjunto de regras pré-definidas;
- Gestão de horários completos e trocas de horários;
- Regularização de presenças;
- Gestão de Bancos de Horas, com definição de regras para processamentos ou compensações com descanso compensatório;
- Relatórios e análises de gestão;
- Sincronização de dados com o formato iCal;
- Integração com sistemas de processamentos de salários e ERP.

The screenshot shows a software application window titled 'Registo de Colaborador Interno 3 (1)'. The main form contains fields for 'Nº Colaborador' (F5), 'Nome completo' (Joana Filipa dos Esteves Costa), 'Departamento' (00000001), 'Designação' (F11), 'Nº Interno' (3), 'Local trabalho' (centro 1.1), and 'F12'. Below the main form is a tabbed panel with 'Geral', 'Remunerações', 'Dados fiscais e profissionais', 'Eventos', 'Específico', 'Análise', and 'Info. Adicionais'. Under the 'Geral' tab, there's a 'Contactos' section with fields for 'Nome reduzido' (Joana Costa), 'Morada' (Av. da Liberdade nº 22 3º d), 'Localidade' (Lisboa), 'C. Postal / País' (1245-555 LISBOA), 'Email' (joanacosta@mail.pt), 'IBAN' (PT50123456577899900967), 'BIC' (PTBS0123456), 'Telefone' (215469994), 'Telemóvel' (954565741), and 'Sexo' (Female). There is also a 'Fotoografia' section with a thumbnail of a woman's face and an 'Imagem' field containing 'joanacosta.png'. At the bottom of the window are buttons for 'Notificações', 'Mais', 'Gravar', 'Cancelar', and 'Ajuda (F1).

## PORTAL WEB ASSIDUIDADES

Conjugado com a solução de Gestão de Assiduidades ARTSOFT, o Portal Web permite que coordenadores e colaboradores acedam às funcionalidades da solução a partir de um dispositivo com acesso à internet em qualquer local, facilitando às empresas a otimização de recursos e consequente diminuição de custos na gestão dos seus recursos humanos.

### CARACTERÍSTICAS

- Maior flexibilidade e independência do local de trabalho;
- Informação disponível em tempo real, em qualquer lugar (via acesso web);
- Design responsivo que se adapta ao aparelho utilizado (desktop, tablet, smartphone ou phablet);
- Integração automática de dados com o ERP.

## O QUE DIZEM OS NOSSOS CLIENTES

### SEUR

Com o crescimento do negócio da Seur em Portugal, e o aumento do número de colaboradores, houve a necessidade de abandonar o registo e controlo manuais dos seus recursos humanos, "informatizando todos os processos de modo a retirar mais informação e fazer o encadeamento dos indicadores que necessitávamos", afirma Rita Rosa, diretora de Recursos Humanos.

Segundo Rita Rosa, "após a implementação do ARTSOFT, passamos a fazer o controlo das férias dos colaboradores, a reduzir o tempo de processamento salarial e a obter indicadores como: o absentismo, a rotatividade, a estrutura etária da empresa, bem como a efetuar, de forma automática, o cumprimento das obrigações legais".

Rita Rosa  
Diretora de Recursos Humanos da SEUR

## QUEM SOMOS

A ARTSOFT é uma empresa especializada no desenvolvimento e comercialização de soluções tecnológicas de apoio à gestão empresarial.

Desenvolvemos um trabalho contínuo de pesquisa, desde 1987, com o objetivo de acompanhar as necessidades do mercado empresarial.

Mais de 15 mil clientes e de 60 mil utilizadores já escolheram as soluções ARTSOFT para o seu negócio, uma escolha vocacionada para lhes permitir evoluir e tornarem-se mais competitivos.

A nossa experiência e know-how sustentam o nosso trabalho, orientando-nos para proporcionar soluções economicamente vantajosas, com rápido retorno do investimento e um dos mais baixos custos de manutenção do mercado.



[artsoft.pt/gestao-rh](http://artsoft.pt/gestao-rh)

### CONTACTOS

ARTSOFT  
Rua Carlos Alves, nº1 (Lote 25), Piso 1  
Pólo Tecnológico de Lisboa, Telheiras  
1600-546 Lisboa  
PORTUGAL  
Tel. +351 217 107 220  
Fax. +351 217 107 239  
E-mail: artsoft@artsoft.pt